



เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมการศาสนา

อธิบดีกรมการศาสนา และคณะผู้บริหาร ขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามภารกิจของกรมการศาสนา ต่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรของกรมการศาสนา รวมทั้งประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินภารกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อประชาชนเป็นสำคัญ

๒. ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมการศาสนา เสริมสร้างและพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและเข้าใจง่าย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้หรือเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับดำเนินงานตามภารกิจของกรมการศาสนา

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรมการศาสนาเป็นองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในผลการดำเนินงานต่อสังคมและใส่ใจในการแก้ปัญหา

๖. บริหารจัดการงบประมาณและการใช้ทรัพยากร รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ของกรมการศาสนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าแก่ส่วนรวม

(นายชัยพล สุขเอี่ยม)

อธิบดีกรมการศาสนา

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖



ประกาศกรมการศาสนา

เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการศาสนาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

กรมการศาสนา จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อบุคลากรกรมการศาสนาและประชาชนทั่วไป ให้มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกรมการศาสนาตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจหลักและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ ตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และจัดทำแผนงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน รวมทั้งแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๔ จัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ และประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบ
- ๑.๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ประกาศเจตจำนงในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างมีคุณภาพและธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ พร้อมให้บริการและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่อสังคม รวมทั้งมุ่งผลสำเร็จของงานตามภารกิจหลักมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๓ รับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ

๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ดำเนินงานโดยปราศจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริต
- ๓.๒ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ กำหนดมาตรการในการตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อป้องกันพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ทั้งการรับสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ และการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งสร้างทัศนคติให้บุคลากรจะไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ ให้เป็นต้นแบบในหน่วยงานและเป็นแบบอย่างถ่ายทอดสู่บุคลากรรุ่นต่อ ๆ ไป

๔.๔ ร่วมกันใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ หรือของใช้ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

๔.๕ มีระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการตามเวลาที่กำหนด

๕.๒ มุ่งเน้นการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นอย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์มากที่สุด

๕.๓ บริหารทรัพยากรบุคคลและมอบหมายงานในหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

เน้นรูปแบบการสื่อสารทั้งเอกสารประชาสัมพันธ์ ประกาศ หรือการประชุม รวมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยต้องมีวิธีการที่ง่าย สะดวก ประหยัด รวดเร็ว เพื่อถ่ายทอดนโยบายด้านที่ ๑ - ๕ ให้บุคลากรกรมการศาสนาตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยพล สุขเอี่ยม)

อธิบดีกรมการศาสนา